

andrés venegas c.

**HUMAN  
COMPANY  
COACHING**

**PROGRAMA DE**  
**COACHING EJECUTIVO 2026**

**CREACIÓN DE  
HUMANIDAD**

**GESTIÓN DEL  
EQUILIBRIO  
HUMANO Y  
ORGANIZACIONAL**

**MAESTRÍA  
COLECTIVA**

**HABILIDADES  
ESTRATÉGICAS  
PARA EL LIDERAZGO**

**EXPANSIÓN DE POSIBILIDADES  
PARA EL DESARROLLO PERSONAL**

**PROPÓSITO  
TRASCENDENTE**

**GENERACIÓN  
DE COMUNIDADES  
VIRTUOSAS**

# COACHING EJECUTIVO 2026

La sociedad en que hoy vivimos, participa de un vertiginoso y radical proceso de transformaciones que han impactado profundamente la manera de entender las organizaciones, el trabajo y el liderazgo, y han implicado cambios fundamentales en las formas de pensar, hacer, sentir y vivir de las personas.

La globalización, los avances tecnológicos, la expansión de las comunicaciones y el híper acceso a la información y al conocimiento exigen de las personas y las instituciones la generación, integración y el manejo efectivo de nuevos conocimientos, habilidades y prácticas de aprendizaje que permitan el desarrollo, la interpretación y el rediseño de su manera de habitar en el mundo.

# COACHING EJECUTIVO 2026

El Coaching es hoy a nivel mundial una de las mejores herramientas de transformación y aprendizaje para integrar coherentemente estas nuevas interpretaciones y desarrollar habilidades estratégicas para el aprendizaje, el liderazgo personal, el trabajo en equipo y la generación de organizaciones virtuosas, a partir de la gestión del talento humano.

Para esto, te proponemos desarrollar, desde el Coaching, un proceso colectivo de aprendizaje personalizado, que te permita descubrir, crear y compartir nuevos sentidos, ampliar individualmente la generación de oportunidades y colocarte al servicio del crecimiento integral de las personas, organizaciones y comunidades, a través del desarrollo individual y colectivo de tus habilidades y talentos”.

# COACHING EJECUTIVO 2026

El programa que te ofrecemos implica prepararte para redescubrir, dar valor y apoyar los procesos experienciales de las personas, estimulando las competencias ya existentes, así como acompañar el desarrollo de nuevas prácticas y modelos para la ampliación del horizonte de posibilidades individuales y colectivas, te invitamos a ir mas allá de las fronteras de la formación tradicional, acogiendo la experiencia vivencial del habitar social y productivo como fuente legítima de creación conocimiento.

**ANDRÉS VENEGAS C.**



*“Este programa otorga los conocimientos y habilidades necesarias para formarse como Coach Ejecutivo y permite a aquellos que cumplan con las condiciones requeridas, ejercer como Coach a nivel personal e intervenir en organizaciones y empresas”.*

# CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

El programa de Formación en Coaching Ejecutivo cuenta con la certificación internacional como Level 2 ICF Accredited Coaching Education Provider de la International Coach Federation (ICF), entidad con presencia en más de 120 países del mundo

**El programa contempla 164 horas**





# OBJETIVOS DEL PROGRAMA

1. Dotar a los participantes de un conjunto estructurado de herramientas conceptuales y prácticas de coaching, que les permitan identificar, conocer y manejar distinciones fundamentales de ontología del lenguaje, comunicación efectiva e inteligencia emocional y corporal, para reconocer los límites y posibilidades de la interpretación personal de la realidad y su capacidad de actuar en el mundo.



# OBJETIVOS DEL PROGRAMA

2. Dotar a los participantes de una plataforma de habilidades estratégicas de Coaching, para desarrollar procesos de creación, y proyección de iniciativas de aprendizaje y cambio organizacional, que permitan rediseñar y/o potenciar competencias de liderazgo, innovación y crecimiento. Apoyar, protagónicamente, en el diseño, gestión y generación de nuevas prácticas y comportamientos en organizaciones y personas.





# MÓDULO 1 DESAFÍOS DEL CAMBIO

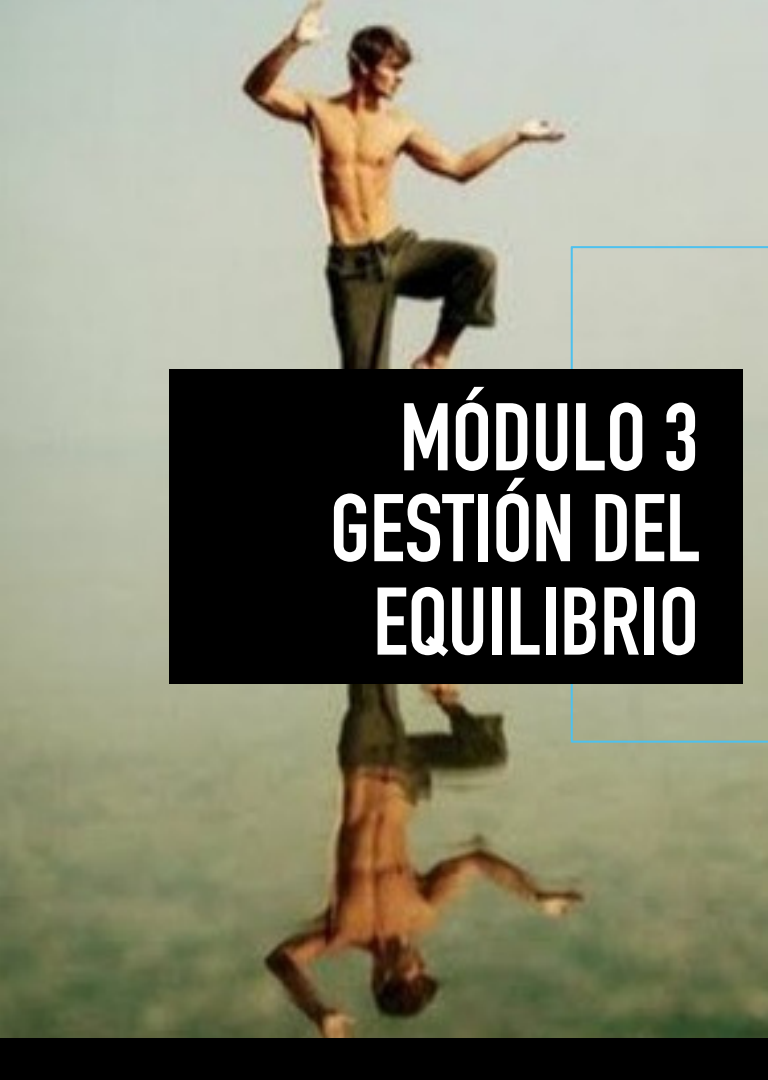
Módulo de carácter introductorio, que apunta a relacionar a las personas con distinciones básicas del re aprender como práctica fundamental en la actividad transformadora de las coherencias del quehacer humano, tensiona las nociones de enseñanza y aprendizaje a partir de la revisión y aplicación de distinciones básicas de la ontología del lenguaje, desde los dominios de las emociones, el lenguaje y el cuerpo, como pilares del “escuchar” ontológico.

Este módulo tiene como objetivo aportar al aprendizaje una “caja de herramientas” conceptuales, que permita dar inicio a un particular proceso de re invención y desarrollo personal a partir de la aplicación de las distinciones ontológicas al propio quehacer.



## MÓDULO 2 EL OBSERVADOR QUE SOMOS

El Observador que Somos se estructura a partir del conocimiento e integración de un modelo de indagación y reposicionamiento de la personal interpretación de la realidad, a partir del cuestionamiento crítico de los resultados de nuestro quehacer y la identificación, selección y desprendimiento de las prácticas posibilitadoras o limitantes de nuestro actuar en el mundo. Permite el análisis y la transformación de las coherencias tradicionales y su uso como herramienta efectiva de innovación y cambio.



## MÓDULO 3 GESTIÓN DEL EQUILIBRIO


Propone un modelo de ordenamiento estratégico para el reconocimiento y gestión de los espacios esenciales del quehacer personal como plataforma estructurante de la agenda vital de construcción de realidad y como herramienta efectiva de indagación y creación de encuentro e interacción social. Se enfoca en el desarrollo de habilidades de escucha interna a partir del reconocimiento de la propia interpretación de la realidad como instrumento de gestión transformacional, y en la identificación de los espacios de acción como ejes ordenadores para la construcción de realidad.

A top-down view of several hands in business suits reaching towards the center, each holding a different colored puzzle piece (orange, yellow, green, blue, purple, red, pink, magenta). The pieces are being assembled on a white surface.

## MÓDULO 4 HABILIDADES ESTRATÉGICAS

Tiene como objetivo central la constitución de una propia e integradora visión de mundo, como generatriz de una oferta de acciones y comportamientos organizacionales, estableciendo un código personal de declaraciones, valores y principios como instrumento esencial de construcción de coherencia y generación de identidad así como el desarrollo de prácticas concretas para la articulación de los talentos, como eje del crecimiento personal, el hacer productivo y el trabajo en equipo.





## **MÓDULO 5 GENERACIÓN DE COMUNIDADES VIRTUOSAS**

Integra todos los contenidos del programa y los aplica a la identificación y generación de comunidades virtuosas (empresas, organizaciones, equipos, etc.) se estructura a partir de un modelo conversacional que permite ordenar y orientar los relatos sociales a partir de la gestión de acuerdos y la resolución virtuosa de conflictos, potenciando la capacidad de construir sentido colectivo.

# ESTRUCTURA

El Programa se estructura en 3 fases o etapas que en conjunto suman 5 módulos.

La Fase 1: “El desafío del cambio y el observador que somos”.

La Fase 2: “Gestión del equilibrio y la generación de habilidades estratégicas”.

La Fase 3: “La generación de comunidades virtuosas”.

La metodología del Programa es de carácter vivencial y contempla exposiciones, talleres y ejercicios en sala virtual.



# EL PROGRAMA CONTEMPLA

- 4 Conferencias presenciales
- 1 Taller outdoor
- 7 Encuentros guiados por el Coach
- 1 Vivencial
- 6 sesiones de coaching individual
- 6 sesiones de coaching observado
- 10 horas de Mentoring
- 4 Micro-Encuentros

FECHA DE INICIO : **MARZO 2026**

# PROGRAMA DE FORMACIÓN EN COACHING EJECUTIVO

Acompañamiento Individual –Sesiones de Coaching

Microencuentros

Sesiones de Coaching Observado

Encuentro 2

Encuentro 4

Encuentro 6

Conferencia  
Introducción al  
Coaching Distinciones  
Ontológicas

Conferencia  
Código de Ética y  
Comp. ICF Gestión del  
Equilibrio

Conferencia  
Habilidades  
Estratégicas  
Comunidades  
Virtuosas

Taller  
Outdoor

Taller  
Vivencial

Certamen  
Final

Encuentro 1

Encuentro 3

Encuentro 5

Mentoring 1



Mentoring 2



Mentoring 3



# ANDRÉS VENEGAS C.

Director de HUMAN COMPANY, Coach Ontológico, Professional Certified Coach (PCC) y Mentor Coach de ICF (International Coach Federation) Vice-Presidente del Directorio del Capitulo Chile de ICF, Certificado en el Programa Internacional de la EEC (Escuela Europea de Coaching) como Coach para equipos, tiene un diplomado en comunicología, ha sido consultor de empresas públicas y privadas.

Durante los últimos 20 años se ha dedicado a implementar programas para el desarrollo de habilidades gerenciales para el liderazgo, la comunicación efectiva, el emprendimiento, la inteligencia emocional y el trabajo en equipo a diferentes personas e instituciones públicas y privadas a lo largo de todo el país.

# VALOR PROGRAMA

**CLP\$ 4.500.000**

USD 4500

## FORMAS DE PAGO

- Transferencia
- Tarjeta de crédito

[Link de pago](#)



## CONTACTO

Av. Los militares 5953 oficina 1205,  
Las Condes, Santiago, Chile

Fono: (+56) 9 98867037

Whastapp : (+56) 9 5665 7207

E-mail: [contacto@humancompany.cl](mailto:contacto@humancompany.cl)

[www.humancompany.cl](http://www.humancompany.cl)

